戦略マップ

作成:2026年9月

健康投資		健康投資効果			目標年：2028年		健康経営の推進方針	経営方針
		健康投資施策の取組状況に関する指標	社員の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標	ＫＧＩ	健康経営の目標		
からだの健康	**生活習慣の見直し・改善（生活習慣病の予防）**		・喫煙者率 ・運動習慣率 ・睡眠で休養が十分取れている者の割合 ・ストレスチェック総合指標 ・高ストレス者割合 ・労災事故発生件数	・アブセンティーズム ・プレゼンティーズム ・ワークエンゲージメント	・特定保健指導対象者比率：-2%(前年度比) ・メンタルヘルス不調者再休職率：0%維持 ・離職率：5.5%維持	・従業員の心身の健康維持 ・職場定着率の向上	永続的にお客様や地域社会の発展に貢献するサービスを提供するためには、従業員一人ひとりが安全かつ健康的に働ける職場環境を構築する。	くらしを見つめて、私たちにしかできないことを。 永年の実績の中で培ったノウハウと三井不動産グループの総合力を背景に、お客様の大切な資産をしっかりと守っていくためのマンション管理サービスをご提供します。
	◇健康診断・精密検査受診等の受診勧奨	健康診断受診率 精密検査受診率						
	◇特定保健指導実施の参加勧奨	特定保健指導実施率						
	◇生活習慣病予防のためのセミナー・イベントの開催	生活習慣病予防のためのセミナー・イベント参加率や満足度						
	運動機能向上（転倒事故などによるけがの予防）							
	◇運動習慣の定着のためのセミナー・イベントの開催	運動習慣定着のためのセミナー・イベント参加率や満足度						
こころの健康	**メンタルヘルス（メンタルヘルス系疾患の予防）**							
	◇ストレスチェックの実施	ストレスチェック受検率						
	◇メンタルヘルスセミナーの開催	メンタルヘルスセミナー・イベント参加率や満足度						
	◇メンタルヘルスマネジメント検定の必須資格化（管理職）	メンタルヘルスマネジメント検定資格取得率						
働き方	**ワークライフバランスの向上**							
	◇有給休暇取得率の向上に向けた取組み（有休取得勧奨）	有給休暇取得率						
	◇時間外労働の削減に向けた取組み（残業時間の見える化・長時間労働者への面談等）	長時間労働者数 1か月当たりの時間外労働平均時間						

従業員の健康課題	健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート・組織的支援（ＰＯＳ）、WSC等
①ワークライフバランスの向上 ②生活習慣の見直し・改善（生活習慣病の予防） ③運動機能向上（転倒事故などによるけがの予防） ④メンタルヘルス（メンタルヘルス系疾患の予防）	健康経営推進方針の理解度	健康経営優良法人認定	ストレスチェックにおける「上司の支援/同僚の支援」

健康風土の醸成

・健康リテラシー研修（女性の健康課題含）　参加率84%・満足度90%